



6014

III Semester 5 Year B.B.A.,LL.B. Examination, June/July 2025 (Even Sem.)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Industrial Relations

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :
1. Answer all 5 Units.
 2. One essay type and one short note question from each Unit have to be attempted.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT - I

- Q. No. 1. (a) Briefly describe evolution and development of HRM. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿಕಾಸ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (a) Describe the process of Human Resource Planning. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. (b) Write a short note on job analysis. Marks : 6
ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (b) Write a short note on recent trends in HRM. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿನ ಇತ್ತೀಚಿನ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - II

- Q. No. 2. (a) Explain the factors affecting recruitment. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. (a) Explain the difference between centralized and decentralized recruitment. Marks : 10
ಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ಮತ್ತು ವಿಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ನೇಮಕಾತಿಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

6014

-2-



Q. No. 2. (b) Write a short note on advantages of recruitment.

Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Write a short note on complexities in recruitment.

Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಕೀರ್ಣತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Explain the principles of placement and problems in placement.

Marks : 10

ನಿಯೋಜನೆಯ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) Explain the different types of interviews.

Marks : 10

ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) Write a short note on employment tests.

Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) Distinguish between recruitment and selection.

Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the techniques of HRD.

Marks : 10

HRD ಯ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Explain the concept and significance of HRD.

Marks : 10

HRD ಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Write a short note on functions of HRD.

Marks : 6

HRD ಯ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) Write a short note on HRD tasks of line manager.

Marks : 6

ಶ್ರೇಣಿ ನಿರ್ವಾಹಕನ HRD ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT - V

- Q. No. 5. (a) Define performance appraisal. Explain the factors which influence performance appraisal. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. (a) Explain the techniques of performance appraisal. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. (b) Write a short note on counselling. Marks : 6

ಸಮಾಲೋಚನೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. (b) Write a short note on limitations of performance appraisal. Marks : 6

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಮಿತಿಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Downloaded by 203 on 02-07-2025 13:36:13
uploaded on 02-07-2025 13:32:16



6014

Third Semester 5 Year B.B.A. LL.B.
Examination, January/February 2025 (Odd Sem.)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions : 1. Answer all five Units.
2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each unit.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answers should be written in English/Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) What is HRM ? Explain its objectives. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Discuss the importance of HRM. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1.(b) Write a short note on :

ಲಭ್ಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Nature of HRM.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸ್ವರೂಪ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Role of HR Manager.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪಾತ್ರ.

P.T.O.



UNIT - II

- Q. No. 2. (a) Explain the factors governing recruitment. Marks : 10
 ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- (a) Explain recruitment process. Marks : 10
 ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. (b) Write a short note on :
 ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
 Techniques of recruitment. Marks : 6
 ನೇಮಕಾತಿಯ ತಂತ್ರಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- (b) Current practices in recruitment. Marks : 6
 ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಆಭ್ಯಾಸಗಳು.

UNIT - III

- Q. No. 3. (a) Explain different types of interviews. Marks : 10
 ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- (a) Discuss the purpose of induction programs in the corporate world. Marks : 10
 ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಜಗತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಪರಿಚಯಸುವಿಕೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 3. (b) Write a short note on :
 ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
 Selection tests. Marks : 6
 ಆಯ್ಕೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- (b) Problems in placement. Marks : 6
 ನಿಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.



UNIT - IV

Q. No. 4. (a) Explain HRD framework. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Discuss the significance of HRD. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Write a short note on :

ಲಭ್ಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Nature of HRD.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸ್ವರೂಪ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Functions of HRD manager.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಕಾರ್ಯಗಳು.

UNIT - V

Q. No. 5. (a) Explain counselling in detail. Marks : 10

ಸಮಾಲೋಚನೆಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain MBO.

Marks : 10

MBO ಅನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Write a short note on :

ಲಭ್ಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Types of rating errors in performance appraisal.

Marks : 6

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ರೇಟಿಂಗ್ ದೋಷಗಳ ವಿಧಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

(b) Managerial Appraisal.

Marks : 6

ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ.



6014

Third Semester 5 Years B.B.A. LL.B. (Even Sem.)
Examination, August/September 2024
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and short note is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) Define Human Resource Management. Explain the functions of HRM. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain HR planning at different levels.
ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. (b) Explain the objectives of HRM. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Briefly explain the need for Human Resource Planning.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Explain the recruitment techniques. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿಯ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different sources of recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 2. (b) Discuss the concepts of corporate objective and recruitment.

Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain factors affecting recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection adopted in employing personnel in the organisation.

Marks : 10

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain "Types of Tests".

"ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು" ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) Explain placement and induction.

Marks : 6

ನಿಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain different types of interviews.

ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain HRD framework with a flow chart.

Marks : 10

ರೇಖಾಚಿತ್ರದೊಂದಿಗೆ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain techniques involved in HRD programme.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 4. (b) Write a short note on attributes of HRD Manager.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a short note on stages of career development.

ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the different methods of performance appraisal.

Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the benefits and limitations of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Write a short note on 360 degree performance appraisal.

Marks : 6

360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on BARS.

BARS ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



6014

III Semester 5 Year B.B.A.LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type question and short note is compulsory from each Unit.

3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) What do you mean by Human Resource Management ?

Explain the evolution of Human Resource Management.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Explain the need for Human Resource Planning and problems in Human Resource Planning.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಮತ್ತು ಅದರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. (b) Control and review mechanism in Human Resource Planning.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮರುವೀಕ್ಷಣೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Explain the managerial functions of HRM.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment. Marks : 10

ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. (a) Explain the factors affecting recruitment. Marks : 10

ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 2. (b) Recruitment is a means to an end not an end in itself. Explain. Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿಯು ಅಂತ್ಯಕ್ಕೆ ಸಾಧನ, ಆದರೆ ಅಂತ್ಯವಲ್ಲ. ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. (b) Explain features of recruitment. Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. (a) What is placement ? Explain the benefits and problems of placement. Marks : 10

ಸ್ಥಾನೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ? ಸ್ಥಾನೀಕರಣದ ಪ್ರಯೋಜನ ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (a) What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain. Marks : 10

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 3. (b) Write a note on Selection Tests. Marks : 6

ಆಯ್ಕೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (b) Write a short note on induction. Marks : 6

ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the functions of HRD. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Explain the HRD functions and role of a line manager. Marks : 10

ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಹಾಗೂ ಶ್ರೇಣಿ ನಿರ್ವಾಹಕನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Write a short note on HRD Techniques. Marks : 6

ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ತಂತ್ರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) Explain the objectives of HRD. Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain uses and problems of performance appraisal. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಉಪಯೋಗಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Give the meaning of performance appraisal and explain its process. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Write a short note on HR score card. Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಂಕಪಟ್ಟಿ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Write any 6 problems in performance appraisal. Marks : 6

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

6014

III Semester 5 Year B.B.A.,LL.B. Examination, March/April 2023 (December 2022)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all 5 Units.

2. One essay type and one short note question from each Unit have to be attempted.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – 1

Q. No. 1. a) Define HRM. Explain the functions of HRM.

Marks : 1×10=10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Explain in brief the evolution of HRM.

Marks : 1×10=10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿಕಾಸದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Explain HR planning at different levels.

Marks : 1×6=6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) Explain the limitations of HRM.

Marks : 1×6=6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – 2

Q. No. 2. a) What is recruitment ? Explain the internal and external sources.

Marks : 1×10=10

ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.

6014

-2-



Q. No. 2. a) What are the complexities in recruitment ? Explain briefly.

Marks : 1×10=10

ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಸಂಕೀರ್ಣತೆಗಳು ಯಾವುವು ? ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Write a short note on objectives of recruitment.

Marks : 1×6=6

ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. b) "Recruitment is most important process for any company".
Comment.

Marks : 1×6=6

"ನೇಮಕಾತಿ ಯಾವುದೇ ಕಂಪನಿಗೆ ಪ್ರಮುಖ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ". ವಿಮರ್ಶಿಸಿ.

UNIT – 3

Q. No. 3. a) What is a test ? Discuss different types of employment tests.

Marks : 1×10=10

ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ? ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. a) Explain different types of interviews included in a selection procedure.

Marks : 1×10=10

ಆಯ್ಕೆ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. b) Write a short note on job analysis.

Marks : 1×6=6

ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. b) Induction.

Marks : 1×6=6

ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ.

UNIT – 4

Q. No. 4. a) Explain the techniques of HRD.

Marks : 1×10=10

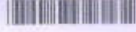
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Define HRD. Explain its objectives.

Marks : 1×10=10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



- Q. No. 4. b) Write a note on responsibilities of line managers and HRD department. Marks : 1×6=6

ಲೈನ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ-ಇದರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. b) Explain features of HRD. Marks : 1×6=6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – 5

- Q. No. 5. a) Define performance appraisal as per Edwin B Flippo. Explain its objectives. Marks : 1×10=10

ಇಡ್ವಿನ್ ಬಿ ಫ್ಲಿಪ್ಪೋ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. a) Explain briefly the techniques involved in performance appraisal. Marks : 1×10=10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write a short note on limitations of performance appraisal. Marks : 1×6=6

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮಿತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. b) Write a note on potential appraisal. Marks : 1×6=6

ಸಂಭಾವ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



6014

Third Semester 5 Years B.B.A. LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type question and short note is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. a) What is HRM ? Explain the objectives in brief. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Discuss in detail the HRP Model with a diagram. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಮಾದರಿಯನ್ನು ರೇಖಾಚಿತ್ರ ಬಳಸಿ ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Explain in brief the importance of HRM. Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) What are the limitations of HRM ? Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಿತಿಗಳು ಯಾವುವು ?

P.T.O.



UNIT – II

- Q. No. 2. a) Explain briefly the different sources of recruitment. Marks : 10
 ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) Explain the steps in Recruitment process. Marks : 10
 ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 2. b) Write a short note on top trends in recruitment. Marks : 6
 ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಉನ್ನತ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. b) Explain briefly the factors affecting recruitment. Marks : 6
 ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. a) What do you mean by test in selection ? Explain the different types of tests used in selecting an employee. Marks : 10

ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ? ನೌಕರರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. a) Explain the steps involved in selection process. Marks : 10
 ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

- Q. No. 3. b) Write a short note on problems in induction procedure. Marks : 6
 ನೌಕರರನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. b) Explain the difference between recruitment and selection. Marks : 6
 ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



UNIT - IV

Marks : 10

- Q. No. 4. a) Explain the concept and need for HRD.
ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ.ಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಹಾಗೂ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Marks : 10

- Q. No. 4. a) Explain the functions of a HRD manager.
ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ನ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 4. b) Write a short note on stages of career development.
ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6

OR/ಅಥವಾ

Marks : 6

- Q. No. 4. b) Write a short note on attributes of HRD manager.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - V

- Q. No. 5. a) Discuss the benefits and limitations of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಪ್ರಯೋಜನ ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Marks : 10

OR/ಅಥವಾ

Marks : 10

- Q. No. 5. a) Explain the methods of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write a note on essentials of effective performance appraisal.
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮಾಲ್ಯಮಾಪನದ ಸಾರಾಂಶದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. b) Write a short note on 360 degree performance appraisal.
360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6



6014

Third Semester 5 Year B.B.A., LL.B. Examination, October/November 2021
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five questions from group (b) each question carries 06 marks.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. a) Explain the various functions of HRM.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. b) Briefly explain the need for human resource planning.

Marks : 06

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. a) Define Human Resource Management and explain the functions and objectives of HRM.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳು ಹಾಗೂ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. b) What are the limitations of HRM ?

Marks : 06

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಿತಿಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 3. a) Explain the different sources of recruitment ?

Marks : 10

ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. b) Write a note on the recruitment techniques.

Marks : 06

ನೇಮಕಾತಿಯ ತಂತ್ರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 4. a) Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment.

Marks : 10

ನೇಮಕಾತಿಯ ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲಗಳು ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. b) What are the objectives of recruitment ?

Marks : 06

ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?

Q. No. 5. a) What do you mean by Selection ? Explain the process of selection adopted in employing a personnel in the organisation.

Marks : 10

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನೌಕರನ ಆಯ್ಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. b) Write a note on the complexity of the function of recruitment.

Marks : 06

ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ತಪ್ಪುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 6. a) Explain the different types of employment tests in selection.

Marks : 10

ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. b) Write a short note on employee placement.

Marks : 06

ನೌಕರನ ಸ್ಥಳೀಕರಿಸುವಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 7. a) Explain the concept of HRD and explain the significance of HRD.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ (ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ.) ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಅದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. b) What are the HRD objectives ?

Marks : 06

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ?



Q. No. 8. a) Explain the HRD functions and role of a line Manager. Marks: 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ (ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ.) ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ
ಹಾಗೂ ಸಾಲು ನಿರ್ವಹಣೆಗಾರನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. b) Need for HRD. Marks : 06

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಆಗತ್ಯತೆ.

Q.No. 9. a) Explain the different methods of performance appraisal. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು
ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 9. b) Write a note on Counselling. Marks : 06

ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 10. a) In detail explain the Managerial appraisal. Marks : 10

ನಿರ್ವಹಣಾ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ವಿಸ್ತಾರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. b) System of Performance appraisal. Marks : 06

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ.



6014

Third Semester 5 Years B.B.A.LL.B. Examination, March/April 2021
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five Questions from Group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five Questions from Group (b) each question carries 06 marks.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. a) Explain the evolution of Human Resource Management. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 1. b) Briefly explain the need for human resource planning. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. a) Define HRM. Explain the functions of HRM (Human Resource Management). Marks : 10
'ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. b) What are the limitations of HRM ? Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಿತಿಗಳು ಯಾವುವು ?
- Q. No. 3. a) Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿಯ ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲಗಳ ಒಳಿತುಗಳು ಮತ್ತು ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. b) Explain the factors affecting recruitment briefly. Marks : 6
ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. a) Explain the objectives and process of recruitment. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಹಾಗೂ ಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. b) Describe the practices of recruitment followed in India. Marks : 6
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸುವ ವಿವಿಧ ನೇಮಕಾತಿ ಪದ್ಧತಿ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. a) "Placing the right man at the right job is important for any organisation". Discuss the above statement in relation to problems faced in placing the Employees. Marks : 10

“ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಮುಖ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ”. ನೌಕರರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದರಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಈ ಮೇಲಿನ ಹೇಳಿಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write short notes on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Placement

ನಿಯೋಜನೆ

Marks : 6

- Q. No. 6. a) What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain.

Marks : 10

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 6. b) Write short notes on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

"Problem in induction procedure".

ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.

Marks : 6

- Q. No. 7. a) Briefly explain the HRD functions and role of a Line Manager.

Marks : 10

ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಹಾಗೂ ಸಾಲು ನಿರ್ವಹಣೆಗಾರನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 7. b) Write a short note on HRD outcomes.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು.

- Q. No. 8. a) Explain the functions of Human Resource Development.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 8. b) Write a short note on HRD objectives.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು.



- Q. No. 9. a) "Performance appraisal is not merely for appraisal but is for accomplishment and improvement of performance". Discuss.

Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಕೇವಲ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ತಿಳಿಯುವುದಲ್ಲದೆ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಸಾಧನೆ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಸುಧಾರಣೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ. ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 9. b) Write a short note on counselling.

Marks : 6

ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

- Q. No. 10. a) Briefly discuss the benefits and limitations of performance appraisal.

Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 10. b) Write a note on "360 degree performance appraisal".

Marks : 6

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ : "360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ".

Scanning 6



6014

Third Semester 5 Year B.B.A. LL.B. Examination, December 2019
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS
(2018 and 2019 Batch)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer **all 5** Units.
 2. **One** essay type and **one** short note question from **each** Unit have to be attempted.
 3. Figures to the **right** indicate marks.
 4. Answer should be written either in **English** or **Kannada** completely.

UNIT – 1

- Q. No. 1. a) What is HRM ? Explain its objectives in brief. Marks : 1×10=10

'ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ' ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) Discuss in detail the HRP model with a diagram. Marks : 1×10=10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಮಾದರಿಯನ್ನು ರೇಖಾಚಿತ್ರ ಒಳಗೊಂಡು ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 1. b) Explain in brief the importance of HRM. Marks : 1×6=6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Discuss the steps involved in HR planning. Marks : 1×6=6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

UNIT – 2

- Q. No. 2. a) Explain the different techniques involved in recruitment process. Marks : 1×10=10

ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿಭಿನ್ನ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) Explain in brief assessment of recruitment programme. Marks : 1×10=10

ನೇಮಕಾತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 2. b) Write a short note on top trends in recruitment.

Marks : 1×6=6

ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಉನ್ನತ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Explain the challenges and issues in recruitment.

Marks : 1×6=6

ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಸವಾಲುಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT - 3

Q. No. 3. a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection.

Marks : 1×10=10

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) What is induction ? Write a note on purpose of induction process.

Marks : 1×10=10

ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ನೌಕರರನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಉದ್ದೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 3. b) Write a note on placement.

Marks : 1×6=6

ನಿಯೋಜನೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Explain guidelines for effective employment interview.

Marks : 1×6=6

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕಾಗಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT - 4

Q. No. 4. a) Explain in brief HRD framework with a flowchart.

Marks : 1×10=10

ರೇಖಾಚಿತ್ರದೊಂದಿಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Explain techniques involved in HRD programme.

Marks : 1×10=10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



- Q. No. 4. b) Write a short note on attributes of HRD Manager. Marks : 1×6=6
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Write a short note on stages of career development. Marks : 1×6=6
 ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - 5

- Q. No. 5. a) What do you understand by performance appraisal ?
 Explain its importance in brief. Marks : 1×10=10
 ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) Explain briefly the process of performance appraisal. Marks : 1×10=10
 ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write a note on essentials of effective performance appraisal. Marks : 1×6=6
 ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಸಾರಾಂಶದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Write a short note on BARS. Marks : 1×6=6
 ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿದ ರೇಟಿಂಗ್ ಮಾಪಕಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.